

ORIGINALE



Deliberazione n° 26
del 08/04/2016

Prot.

COMUNE DI BAGNOLO SAN VITO

PROVINCIA DI MANTOVA



Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2016/2018.

L'anno 2016, addì otto del mese di aprile alle ore 12.00 in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE nella solita sala delle adunanze, come in appresso.

Eseguito l'appello, risultano:

		Presenti	Assenti
1	BADALOTTI MANUELA	X	
2	RESTA SANDRO	X	
3	PIVA RICCARDO	X	
4	BIAGI ORIANNA	X	
5	FERRARI STEFANO	X	
		5	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale BAVUTTI Dott. Claudio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato legale il numero degli intervenuti la Sig.ra BADALOTTI MANUELA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto:

- l'art.39 della Legge 27/12/1997, n. 449, che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art.91 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art.6, comma 4 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria pluriennale;
- l' art.19, comma 8 della Legge 28/12/2001, n. 448, che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- che parimenti, l'art.3 comma 10-bis del D. L. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D. L n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art.11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

Rilevato:

- che è necessario procedere alla rideterminazione delle facoltà assunzionali per il triennio 2016/2018 secondo quanto disposto dall'art.1, commi 228, 229 e 234 della legge 28/12/2015, n. 208 cd "Legge di Stabilità 2016";
- che in virtù di quanto disposto dalla norma soprarichiamata le amministrazioni di cui all'art.3, comma 5 del D. L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, ovvero le Regioni e gli enti locali che erano soggetti al patto di stabilità (esclusi gli enti che non erano soggetti, ovvero quelli con popolazione fino a 1.000 abitanti) possono procedere per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell' anno precedente;
- che al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta dichiarato in sovrannumero, come individuato dall'art.1, comma 421, della L. 190/2014, si applicano le facoltà assunzionali nelle percentuali stabilite dall'art.3, comma 5 del D. L. n. 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014;

Richiamata la delibera di Giunta n. 47 dell' 8/7/2015, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale, triennio 2015-2017, annualità 2015;

Riscontrato:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'assenza di personale utilmente collocato in graduatorie valide (da interpretare sulla base dell'art.91, comma 4 D. Lgs. 267/2000) e di vincitori di concorsi non assunti;

Dato atto, a tal fine, che il Servizio Economico Finanziario ha attestato:

- che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità, per l'anno 2015 e che il bilancio del triennio 2016- 2018 risulta coerentemente impostato per il rispetto del patto di stabilità in tale previsione;
- che il rapporto fra spese di personale e spese correnti, risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 20,85% e di aver rispettato il tetto di spesa del personale;

Ritenuto dunque opportuno approvare la programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2016 – 2018;

Preso atto che la dotazione organica risulta configurata come all'allegato sub A);

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art.49, comma 1 del TUEL dal Responsabile dell'Area economico- finanziaria, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Visto il parere favorevole del revisore del conto, ai sensi dell'art.19, comma 8 del legge 448/01;

All'unanimità dei voti resi nelle forme e termini di legge;

D E L I B E R A

- 1) Di dare atto della ricognizione annuale del personale per l'anno 2016, ai sensi dell'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall' art.16 della legge 12.11.2011, n. 183, effettuata dai Responsabili di Servizio, allegata al presente atto, dalla quale è emerso che nell'Ente non sono previsti dipendenti in soprannumero e/o in eccedenza;
- 2) Di confermare la dotazione organica e la struttura organizzativa dell'ente, come da prospetti allegati, al fine di assicurare un ottimale livello quali-quantitativo dei servizi erogati, in ragione della verificata funzionalità della struttura organizzativa, avendo valutata la consistenza dell'organo in termini di adeguatezza in relazione agli obiettivi strategici dell'ente;
- 3) Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio di riferimento - 2016-2018;
- 4) Di demandare la piena attuazione del presente provvedimento al Responsabile dell'Area economico-finanziaria, autorizzandolo all'adozione di tutti i successivi atti e provvedimenti discendenti dal presente atto;
- 5) Di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;
- 6) Di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;

Con separata ed unanime votazione dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n.267/2000.

Deliberazione di GIUNTA N° 26 del 08/04/2016

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
BADALOTTI MANUELA

IL SEGRETARIO COMUNALE
BAVUTTI Dott. CLAUDIO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE:

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio a partire dal giornoe che vi rimarrà per la durata di 15 gg. consecutivi, come prescritto dall'articolo 124 D. Lgs. n.267 del 18/8/2000.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
BAVUTTI Dott. CLAUDIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

CHE, ai sensi dell'art. 134 comma 3° del D. Lgs. 18/8/2000 n°267, la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

IL SEGRETARIO COMUNALE
BAVUTTI Dott. CLAUDIO